



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จากระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ
(กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ)

เพื่อให้การประเมินและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามข้อ ๑๔ (ค) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาที่ ศธ ๐๕๐๙ (๒)/ว๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงประกาศการรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จากระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ) ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการประเมินบุคคลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ) ดังนี้

ตำแหน่งเลขที่	ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด
๓	เชี่ยวชาญเฉพาะ	บุคลากร	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งบุคลากร ระดับปฏิบัติการ และ

๒.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตำแหน่งประเภทอื่นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด และ

๒.๓ ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ) ต้องประเมินตามองค์ประกอบดังนี้ (คะแนนเต็ม ๔๐๐ คะแนน)

๓.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยคะแนนผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๑๐๐ คะแนน)

๓.๒ แนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่ (๕๐ คะแนน)

๓.๓ ความรู้ ความสามารถ และทักษะ (๑๐๐ คะแนน)

๓.๔ สมรรถนะที่ประเมินมี ๓ สมรรถนะ (๑๕๐ คะแนน)

๓.๔.๑ สมรรถนะหลัก ๕๐ คะแนน

(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๑๐ คะแนน

(๒) การบริการที่ดี ๑๐ คะแนน

(๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๑๐ คะแนน

(๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม ๑๐ คะแนน

(๕) การทำงานเป็นทีม ๑๐ คะแนน

๓.๔.๒ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ กำหนด ๕๐ คะแนน

(๑) การคิดวิเคราะห์ ๑๐ คะแนน

(๒) การมองภาพองค์รวม ๑๐ คะแนน

(๓) การสั่งการตามหน้าที่ ๑๐ คะแนน

(๔) ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ ๑๐ คะแนน

(๕) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ ๑๐ คะแนน

๓.๔.๓ สมรรถนะทางบริหาร ๕๐ คะแนน

(๑) สภาวะผู้นำ

(๒) วิสัยทัศน์

(๓) การวางแผนกลยุทธ์ภาครัฐ

(๔) ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน

(๕) การควบคุมตนเอง

(๖) การสอนงานและการมอบหมายงาน

ทั้งนี้ คะแนนประเมินสมรรถนะ ข้อละ ๑๐ คะแนน และให้ใช้คะแนนรวมที่ประเมิน

ได้คิดสัดส่วนเป็นคะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๔. ผู้มีสิทธิเสนอขอเข้ารับการประเมินตามประกาศฯ ต้องยื่นแบบขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ในวันที่มาสมัครเท่านั้น ทั้งนี้จำนวน ๕ ชุด

๕. ให้ผู้ที่มีความประสงค์สมัครเพื่อเข้ารับการประเมินยื่นแบบขอรับการประเมิน ตามข้อ ๔ ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ งานการเจ้าหน้าที่ (ชั้นM) กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประยูร ลิ้มสุข)

อธิการบดี

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์